

**Приложение № 3**  
к Положению о порядке замещения  
должностей научных работников в  
ФГБУ «НМИЦ эндокринологии»  
Минздрава России

## **МЕТОДИКА**

### **определения оценки претендентов, проходящих конкурсный отбор на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России**

1. Конкурсная комиссия для отбора претендентов на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России составляет рейтинг претендентов на основании полученных документов от претендентов в соответствии со следующими критериями оценки:

- оценка квалификации и опыта претендентов (диапазон количества баллов от 0 до 5);

- оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены в ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России (диапазон количества баллов от 0 до 5);

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения (диапазон количества баллов от 0 до 5).

2. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов, по форме Приложения № 1 к настоящей Методике, на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту согласно критериев, указанных в п. 2 настоящей Методики.

3. Претендент, получивший наибольшую итоговую сумму баллов, объявляется победителем конкурсного отбора. Также по итоговой сумме баллов определяется претендент, занявший в рейтинге второе место.

При наличии двух и более претендентов конкурсного отбора, получивших одинаковую итоговую сумму баллов, приоритет отдаётся претенденту с наибольшей итоговой суммой нормированных значений баллов, полученных при оценке индивидуальных научных достижений, ранее полученных претендентом.

Итоговый рейтинговый лист подписывается всеми членами Конкурсной комиссии.

## ФОРМА

## Приложение № 1

к Методике определения оценки претендентов, проходящих конкурсный отбор на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России

### Итоговый рейтинговый лист

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_

При подведении итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России, внесённых в перечень претендентов по должности:

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию*(количество баллов)			Итого баллов
	1	2	3	

Председатель конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ /подпись/ \_\_\_\_\_ /ФИО/

Заместитель председателя конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ /подпись/ \_\_\_\_\_ /ФИО/

Члены конкурсной комиссии: \_\_\_\_\_ /подпись/ \_\_\_\_\_ /ФИО/

\_\_\_\_\_ /подпись/ \_\_\_\_\_ /ФИО/

\_\_\_\_\_ /подпись/ \_\_\_\_\_ /ФИО/

\*1 - оценка квалификации и опыта претендентов (диапазон количества баллов от 0 до 5);

2- оценка основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены в ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ «НМИЦ эндокринологии» Минздрава России (диапазон количества баллов от 0 до 5);

3- оценка результатов собеседования, в случае его проведения (диапазон количества баллов от 0 до 5).