

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ТРУДОВЫХ ПЕНСИЯХ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной думой
30 ноября 2001 года.

Одобен
Советом федерации
5 декабря 2001 года

**«ВОПРОСЫ СВЯЗАННЫЕ С ПЕНСИОННЫМ
ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ГРАЖДАН РФ, В ТОМ ЧИСЛЕ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ.»**

Трудовая Пенсия

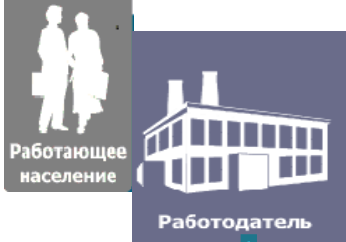
Базовая часть

Страховая часть

Накопительная часть

	Базовая часть	Страховая часть	Накопительная часть
Сколько? - для граждан старше 1967 г.р. - для граждан 1967 г.р. и моложе	- 3610.31 рублей	-16% от СВ -10% от СВ	-0% от СВ -6% от СВ
Как изменяется?	Размер БЧ зависит исключительно от социального статуса	В зависимости от заработной платы и стажа работы.	В зависимости от заработной платы, стажа работы, доходов от инвестиций
Как расходуется?		Размер взносов фиксируется на индивидуальном счете гражданина. Деньги идут на выплаты нынешним пенсионерам	Сохраняются на лицевом счете работника
Индексация	-	+	-
Возможность инвестировать капитал в ценные бумаги	-	-	+
Если работник не успел израсходовать	Не выплачивается	Не выплачивается	Выплачивается наследникам вместе с доходами полученными от инвестиций





Страховой взнос*
30%

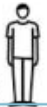
Пенсионный фонд
России 22%**

ФФОМС
5,1%

ФСС 2,9%

Солидарная часть
страховых взносов
6%***

с 1967 г.р.
(46 лет и моложе)



до 1966 г.р.
(47 лет и старше)



Россияне 1967 года
рождения и младше

Россияне старше
1967г.р.
22% страховая часть

Страховая часть
16%

Накопительная
часть 6%

•Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (с учетом изменений и дополнений)

***Согласно федеральному закону о трудовых пенсиях от 2002 г. государственная трудовая пенсия граждан формируется в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) и состоит из трех частей — Базовой, страховой и накопительной части трудовой пенсии (Накопительная часть трудовой пенсии формируется у лиц 1967 г.р. и моложе!)

****Солидарная часть тарифа страховых взносов (6% из общеустановленного в 2012-2013 гг. тарифа в 22%) предназначена для формирования денежных средств на выплату фиксированного базового размера трудовой пенсии, социального пособия на погребение умерших пенсионеров, не подлежавших обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, и в связи с материнством на день смерти, а также в иных целях, предусмотренных законодательством

Базовая часть

По состоянию на 01.04.2013 (Постановление Правительства РФ от 27 марта 2013 г. N 264) общий фиксированный базовый размер

страховой части трудовой пенсии по старости (Б) составляет 3610 рублей 31 копейку в месяц.

Категория получателей пенсии	Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости
Граждане, достигшие 80-летнего возраста (не имеющие иждивенцев) Инвалиды I группы (не имеющие иждивенцев)	7220 рублей 63 копейки в месяц
Граждане, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)	С 1 иждивенцем – 4813 рублей 76 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 6017 рубля 19 копеек в месяц С 3 иждивенцами – 7220 рубль 63 копейки в месяц
Граждане, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи	С 1 иждивенцем – 8424 рубля 06 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 9627 рублей 51 копейка в месяц С 3 иждивенцами – 10830 рублей 94 копейки в месяц
Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости увеличивается на соответствующий районный коэффициент
Граждане не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)	5415 рублей 47 копеек в месяц (независимо от места жительства)
Граждане не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж для мужчин не менее 25, а для женщин не менее 20 лет, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы	10830 рублей 94 копейки в месяц (независимо от места жительства)

Граждане, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи

(кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)

С 1 иждивенцем – 7220 рубль 63 копейки в месяц
С 2 иждивенцами – 9025 рублей 80 копеек в месяц
С 3 иждивенцами – 10830 рублей 94 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Граждане, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и имеющие страховой стаж для мужчин не менее 25, а для женщин не менее 20 лет, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи

С 1 иждивенцем – 12636 рублей 11 копеек в месяц
С 2 иждивенцами – 14441 рубль 26 копеек в месяц
С 3 иждивенцами – 16246 рублей 42 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Граждане не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее календарных 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)

4693 рубль 41 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Граждане не имеющие иждивенцев, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы

9386 рублей 84 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Граждане, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи (кроме лиц, достигших 80-летнего возраста или являющихся инвалидами I группы)

С 1 иждивенцем – 6257 рублей 88 копеек в месяц
С 2 иждивенцами – 7822 рубль 35 копеек в месяц
С 3 иждивенцами – 9386 рубль 84 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Граждане, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, достигшие возраста 80 лет или являющиеся инвалидами I группы, на иждивении которых, находятся нетрудоспособные члены семьи

С 1 иждивенцем – 10951 рубль 29 копейки в месяц
С 2 иждивенцами – 12515 рублей 76 копеек в месяц
С 3 иждивенцами – 14080 рублей 22 копейки в месяц
(независимо от места жительства)

Перерасчет пенсии для работающих пенсионеров.

- ▶ Перерасчет пенсии – это изменение размера пенсии в связи с представлением новых документов, изменением обстоятельств от которых зависит этот размер.
- ▶ Размер увеличения страховой части трудовой пенсии при корректировке определяется следующим образом: сумма страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера по состоянию на 1 июля 2013 года, ранее не учтенная при расчете размера трудовой пенсии, делится на количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии. (В 2013 году ожидаемый период выплаты при назначении трудовой пенсии на общих основаниях составляет 228 месяцев.)
- ▶ При корректировке страховой части трудовой пенсии по старости этот ожидаемый период выплаты пенсии сокращается на 12 месяцев за каждый полный год, истекший со дня назначения пенсии. При этом ожидаемый период выплаты пенсии в 2013 году не может составлять менее 150 месяцев.

Страховая часть.

Страховая часть трудовой пенсии – ежемесячные выплаты, которые назначаются по достижении определенного возраста всем гражданам, имеющим необходимый трудовой стаж.

Размер пенсии каждого человека зависит от продолжительности трудового стажа (в календарном порядке) зафиксированного на 01.01.2002г., от заработной платы (за 2000-2001гг., либо за любые 60 месяцев подряд) и от уплаты страховых взносов после 2001 года.

Страховую пенсию можно рассчитать самостоятельно.

- Расчетный размер трудовой пенсии определяется для мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и для женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, по формуле:
- $РП = СК \times ЗР/ЗП \times СЗП$, где
- ЗР - среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000 - 2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами;
- ЗП - среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;
- СЗП - среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная Правительством Российской Федерации;
- СК - стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц (за исключением инвалидов, имеющих ограничение способности к трудовой деятельности I степени) составляет 55% и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной в настоящем пункте продолжительности, но не более чем на 20%.
- Женщине за 20 лет стажа устанавливается 55%, за 21 года – 56%, за 22 года – 57%. За 40 лет и больше – 75% (т.к. ограничение не более 75%).
- Мужчине за 25 лет стажа устанавливается 55%, за 26 года – 56%, за 27 года - 57%. За 45 лет и больше – 75% (т.к. ограничение не более 75%).
- Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР/ЗП) учитывается в размере не свыше 1,2.
- Для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в которых установлены районные коэффициенты к заработной плате, отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР/ЗП) учитывается в следующих размерах:



Инструкция для расчета трудовой части пенсии.

1. Возьмем гражданина Пронина, 45 лет, проработавшего 25 лет. Его зарплата до 2002 года составляла 2000 рублей, а после - 5000 рублей.
2. Чтобы рассчитать страховую часть пенсии, необходимо знать, какую общую пенсионную сумму Пронин заработал до 2002 года, то есть до принятия реформы. Для получения пенсии в полном объеме в России, мужчине надо проработать 25 лет, а женщине 20. За такой стаж полагается 55% от зарплаты в счет будущей пенсии. Благодаря этой информации получаем первый коэффициент для расчета - 0,55.
3. Чтобы получить второй коэффициент, надо разделить зарплату за 2 предшествующих реформе года (2000-2001 гг.) на среднюю зарплату по стране (в то время она была 1492 руб.):
 $2000 : 1492 = 1,34$
Но по закону, соотношение заработков должно быть не более 1,2. эта цифра и будет 2-м составляющим формулы расчетов.
4. Коэффициент 1,2 умножим на третий знаменатель формулы - средний уровень оплаты труда по стране за третий квартал 2001 года. Согласно принятому закону, он составлял 1671 руб. Совместно с первым значением, получается такая формула:
 $0,55 * 1,2 * 1671 = 1102$ руб.
5. Из получившейся суммы вычитаем размер базовой части пенсии на начало 2002 года . Она составляет 450 рублей.
 $1102 - 450 = 652$ руб.
6. Полученное число умножаем на ожидаемый период выплаты пенсии. Он составляет 19 лет или 228 месяцев.
 $652 * 228 = 148\ 852$ руб.
Это сумма пенсионного капитала, заработанная до 2002 года.
7. Общий пенсионный капитал индексируется. За 2002 год был принят коэффициент 1,3. Значит, заработанный капитал должен увеличиться на 1,3:
 $148\ 852 * 1,3 = 193\ 507$ руб.
8. Следующую часть пенсионного капитала будем считать от 2002 года, когда зарплата увеличилась до 5000. Весь этот период работодатель платил в пенсионный фонд 14 % от зарплаты. На страховую часть полагалось 12%. Значит за 2002 год пенсионный капитал Пронина составил:
 $5000 * 0,12 * 12$ мес. = 7200 руб.
9. После вступления реформы в силу Пронин продолжит работать еще 15 лет. Соответственно сумма страховой части будет увеличиваться.
 $7200 * 15 = 108\ 000$ руб.
10. Рассчитаем, какую сумму составит весь капитал, заработанный как до реформы, так и после нее:
 $193\ 507 + 108\ 000 = 301\ 507$ руб.
11. Для того, чтобы рассчитать ежемесячную страховую часть, необходимо весь капитал поделить на предполагаемый период выплат.
 $301\ 507 : 228 = 1322$ руб.
Это и будет страховая часть пенсии.

Для расчета условного размера пенсии в ценах 2013 года по действующей пенсионной формуле можно воспользоваться пенсионным калькулятором!

http://www.pfrf.ru/сpec/rасchet_pensii

Пенсионный калькулятор.



Вы — мужчина женщина


Ваш год рождения:

Общеустановленный пенсионный возраст мужчин - 60 лет, женщин - 55 лет. В этом возрасте у вас возникает право обратиться за назначением трудовой пенсии по старости. Увеличения пенсионного возраста не будет!



Сколько лет вы планируете проходить/проходили срочную воинскую службу?


0 1 2 3

Срочная воинская служба засчитывается в общий стаж. 



Сколько детей вы планируете иметь?

Сколько лет вы планируете находиться в отпуске по уходу за каждым из детей?

В новой пенсионной формуле периоды отпусков за детьми (до 1,5 лет на каждого ребенка) засчитываются в общий стаж. 



НАКОПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Накопительная часть трудовой пенсии формируется:

в обязательном порядке у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет уплаты работодателем в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов (в 2013 году – 6% от фонда оплаты труда гражданина, но не более 568 тысячи рублей в год);

в добровольном порядке у участников Программы государственного софинансирования пенсии за счет собственных добровольных страховых взносов, средств государственного софинансирования и взносов работодателей, если они являются третьей стороной Программы.

Средства накопительной части Вашей будущей пенсии учитываются ПФР в специальной части Вашего индивидуального лицевого счета. По Вашему решению они передаются одной из управляющих компаний или негосударственному пенсионному фонду для инвестирования.

ВАЖНО! Правительство Р.Ф. приняло решение с 2014г обнулить накопительную часть пенсии, для лиц не инвестирующих доход от накопительной части в государственный или не государственные фонды (6% от С.В. шедших на формирование накопительной части пойдут на увеличение страховой части пенсии как у граждан старше 1966г).

Для того, что бы сохранить накопительную часть пенсии необходимо подать заявление в пенсионный фонд до 01.01.2014.

Накопительная часть пенсии

Обязательные
страховые
взносы
работодателя
(6% от
заработной
платы
работника).

Инвестиционный доход.
Результат управления средствами
накопительной части.

Государственная программа финансирования
пенсионных накоплений.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года.

Позвонив по бесплатному круглосуточному телефону 8-800-510-5555, любой желающий может в деталях узнать, как работает Программа госсофинансирования пенсии

Формировать пенсионные
накопления через
**Пенсионный фонд
Российской Федерации**

Перевести
накопительную часть
пенсии в не
государственный
пенсионный фонд

Добровольные
страховые взносы
(ДСВ). Взнос от
2000руб. До
12000руб.

Обязательные взносы
государства (100% от
суммы ДСВ), не
более 12000руб.

Добровольные
взносы
работодателя, от
взноса работника,
при участии
работодателя в
программы
софинансирования.

Накопительная часть трудовой пенсии

Ваши действия относительно своей накопительной части пенсии

Ничего не делать, оставить средства в Пенсионном фонде РФ, их инвестированием займется государственная управляющая компания

Выбрать частную управляющую компанию (УК) для инвестирования средств

Перевести накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд

В чей собственности будет находиться накопительная часть пенсии

Остаются в федеральной собственности и на них распространяется ответственность государства

Остаются в федеральной собственности и на них распространяется ответственность государства

Становятся собственностью негосударственного пенсионного фонда

Основные объекты вложения

ВЭБ имеет право инвестировать в: государственные ценные бумаги РФ, ипотечные ценные бумаги, денежные средства в рублях и иностранной валюте на счетах в кредитных организациях.

УК имеет право инвестировать в доходные инструменты (акции, корпоративные облигации).

НПФ имеет право самостоятельно размещать средства в государственные ценные бумаги и депозиты, но как правило размещают средства среди нескольких УК

Доходность и риск

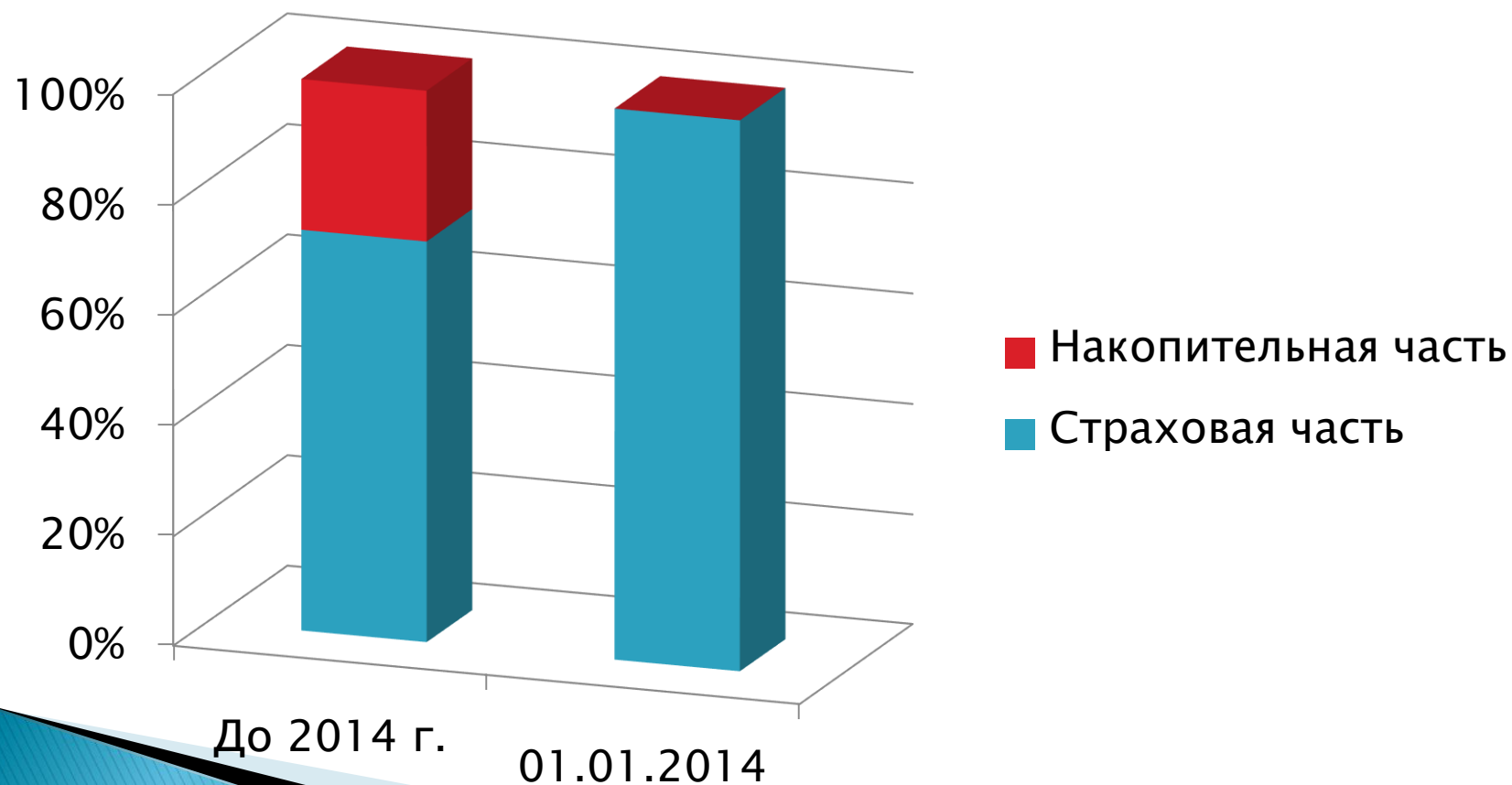
Доходность, как правило, ниже уровня инфляции. Риск минимальный, т.к. может вкладывать деньги лишь в высоконадежные средства. Существует риск обесценения средств, так как доходность не покрывает инфляцию.

Доходность, как правило, выше уровня инфляции. Риски связаны с широким выбором инструментов для инвестирования.

Доходность, как правило, выше инфляции. Риск меньше по сравнению с УК, так как НПФ может выбрать для управления накопительной частью несколько УК, что позволит снизить риск.



Правительство РФ приняло решение обнулить накопительную часть пенсии для «Молчунов»



Право на досрочное назначение пенсии медицинским работникам.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 Федерального закона о трудовых пенсиях, следующим лицам (помимо прочих):

20) Лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа, либо только в городах независимо от их возраста. (пункт 20 статьи 27 Федерального закона от 30.12.2008 N 318-ФЗ)





Право на досрочное назначение пенсии.

Список №1 (вредные условия труда)

рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах

врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах

средний медицинский персонал рентгеновских отделений (кабинетов), а также средний медицинский персонал, постоянно занятый в рентгенооперационных ангиографических кабинетах.

Список №2 (опасные условия труда)

работники, непосредственно обслуживающие больных в туберкулезных и инфекционных учреждениях, отделениях, кабинетах (средний и младший медицинский персонал)

психиатрических (психоневрологических) лечебно-профилактических учреждениях и отделениях домов ребенка

средний и младший медицинский персонал лепрозориях

средний и младший медицинский персонал в домах-интернатах для психических больных, детских домах-интернатах для умственноотсталых детей системы социального обеспечения

врачи, средний и младший медицинский персонал в ожоговых и гнойных отделениях

врачи, средний и младший медицинский персонал в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений

Список должностей и медицинских учреждений, работа в которых дает право медицинским работникам на досрочную трудовую пенсию по старости, а также Правила исчисления специального стажа.

При наличии «смешанного» стажа, т.е. стажа работы в учреждениях здравоохранения, расположенных и в городах, и в сельской местности.

- В этом случае периоды работы медицинских работников в сельской местности и поселках городского типа подсчитываются в льготном порядке: 1 год работы засчитывается за 1 год и 3 месяца;

Оперирующим врачам–специалистам и операционным медицинским сестрам, работавшим в структурных подразделениях хирургического профиля (Перечень таких подразделений утвержден 29.10.2002)

- 1 год работы в указанных подразделениях засчитывается за 1 год и 6 месяцев. К числу таких подразделений относятся: операционное, хирургическое, травматологическое, офтальмологическое отделения, т.е. отделения, в которых осуществляется проведение операций;

Врачам–анестезиологам–реаниматологам, медицинским сестрам – анестезистам, работавшим в отделениях (группах, палатах) анестезиологии–реанимации, реанимации и интенсивной терапии:

- 1 год работы засчитывается за 1 год и 6 месяцев.

Оперирующим врачам–специалистам и операционным медицинским сестрам выполнявших работу в отделениях хирургического профиля в учреждениях здравоохранения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа.

- при наличии «смешанного» стажа, действующим законодательством предоставляется право на одновременное применение **двух льгот** по исчислению специального стажа, т.е. льгота за работу в отделении хирургического профиля (1 год работы за 1 год и 6 месяцев) и льгота за работу в сельской местности (1 год работы за 1 год и 3 месяца). Таким образом, 1 год работы при назначении досрочной трудовой пенсии по старости будет учитываться за 1 год и 9 месяцев.

Важно. Учитывая запутанность и противоречивость пенсионного законодательства, а также наличие огромного количества различных подзаконных актов, при пенсионном планировании медицинским работникам следует исходить из того, что выбор наиболее выгодного варианта оценки пенсионных прав может быть осуществлен индивидуально при обращении в Ваше территориальное отделение ПФР за назначением досрочной трудовой пенсии.

Право на досрочное назначение пенсии медицинским работникам

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работы в тяжелых условиях (Список №1)	Мужчины–50 лет Женщины–45 лет	Мужчины– Женщины–	Мужчины– не менее 10 лет Женщины– не менее 7 лет 6 месяцев
Работы в тяжелых условиях (список №2)	Мужчины–55 лет Женщины–50 лет	Мужчины–25 лет Женщины– 20 лет	Мужчины– не менее 12 лет 6 месяцев Женщины– не менее 10 лет
Осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения	Независимо от возраста	Требования не предъявляется	Для мужчин и женщин –не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа или не менее 30 лет в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо

Уменьшение пенсионного возраста лиц , работавших по списку №1

Стаж на работах во вредных условиях (список) №1	Возраст выхода на пенсию	
	Мужчины	Женщины
Не менее 3-х лет 9 месяцев	-	52 года
4 года	-	51 год
5 лет	55 лет	50 лет
6 лет	54 года	49 лет
7 лет	53 года	48 лет
7лет и 6 месяцев	-	45лет
8 лет	52 года	-
9 лет	51 год	-
10 лет	50 лет	-



Уменьшение пенсионного возраста лиц работавших по списку №2

Стаж на работах в тяжелых условиях	Возраст выхода на пенсию	
	мужчины	женщины
Не менее 5 лет	–	53 года
6 лет	–	52 года
Не менее 6 лет 3 месяцев	58 лет	52 года
Не менее 7 лет 6 месяцев	57 лет	52 года
8 лет	57 лет	51 год
9 лет	57 лет	51 год
Не менее 10 лет	56 лет	50 лет
11 лет	56 лет	–
12 лет	56 лет	–
Не менее 12 лет 6 месяцев	55 лет	–

Уменьшение пенсионного возраста лиц , работавших по списку №1

Стаж на работах во вредных условиях (список) №1	Возраст выхода на пенсию	
	Мужчины	Женщины
Не менее 3-х лет 9 месяцев	-	52 года
4 года	-	51 год
5 лет	55 лет	50 лет
6 лет	54 года	49 лет
7 лет	53 года	48 лет
7лет и 6 месяцев	-	45лет
8 лет	52 года	-
9 лет	51 год	-
10 лет	50 лет	-



Категория граждан	Наименования работ	Льготный порядок исчисления стажа	Пример
Лица работавшие в должностях в учреждениях здравоохранения в соответствии со Списком	Работа в городе, в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке)	Год работы в сельской местности или поселке городского типа рассчитывается как год и 3 месяца.	Фельдшер отработавший 4 года в сельской больнице и 25 лет в городской больнице. Работа в сельской местности исчисляется в льготном порядке
Лица, работавшие в соответствующих структурных подразделениях учреждений здравоохранения и в должностях	Работа в городе	Год работы засчитывается как год и шесть месяцев	Оперирующий врач хирург в микрохирургическом

Вопросы досрочного назначения пенсии:

Гражданам, имеющим не менее половины стажа на работах с вредными условиями труда, пенсия назначается с уменьшением общеустановленного возраста на один год за каждый полный год такой работы мужчинам и женщинам. При наличии стажа на работах с тяжелыми условиями труда не менее половины установленной законом продолжительности пенсия назначается с уменьшением общеустановленного возраста на один год за каждые два года и шесть месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

В соответствии с действующим законодательством в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение, засчитываются периоды работы, выполняемые постоянно в течение полного рабочего дня. Под полным рабочим днем понимается выполнение работ в определенных условиях труда не менее 80 % рабочего времени. Если работник в отдельные периоды выполнял работы, дающие право на досрочное пенсионное обеспечение, неполный рабочий день (менее 80 %), то периоды такой работы не засчитываются в специальный стаж.

При совмещении работ, предусмотренных как Списком № 1, так и Списком № 2, право на пенсию по Списку № 1 или по Списку № 2 определяется с учетом объема таких работ. Если работы, дающие право на досрочное пенсионное обеспечение по Списку № 2, составляют не более 20 %, а работы по Списку № 1 – не менее 80 %, то назначается пенсия по Списку № 1. Обязательным в этом случае является наличие подтверждающих документов о процентном соотношении занятости на тех или иных работах.

Спасибо за внимание!

